**ПОРЯДОК**

**УВЕДОМЛЕНИЯ РАБОТНИКАМИ РАБОТОДАТЕЛЯ**

**О ФАКТАХ ОБРАЩЕНИЯ В ЦЕЛЯХ СКЛОНЕНИЯ К СОВЕРШЕНИЮ КОРРУПЦИОННЫХ ПРАВОНАРУШЕНИЙ**

1. Настоящий Порядок определяет процедуру уведомления представителя нанимателя (работодателя) работниками МАОУ ООШ п. Кострово (далее - Учреждение) о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупцион­ных правонарушений и распространяется на всех работников вне зависимости от уровня занимаемой ими должности.
2. Работник обязан уведомлять представителя нанимателя (работодателя):

-о фактах обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совер­шению коррупционного правонарушения;

-о фактах совершения другими работниками коррупционных правонаруше­ний.

1. Уведомление о фактах обращения в целях склонения к совершению кор­рупционных правонарушений является должностной обязанностью каждого работника Учреждения.

Исключение составляют лишь случаи, когда по данным фактам проведена или проводится проверка и работодателю уже известно о фактах обращения к работнику в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.

1. Под коррупционными правонарушениями следует понимать:

а) злоупотребление служебным положением: дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения, вопреки законным интересам общества и государства, в целях получения выгоды в виде: денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьи лиц, либо незаконное предостав­ление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами;

б) совершение деяний, указанных в подпункте "а" настоящего пункта, от имени или в интересах юридического лица;

в) несоблюдение требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов.

1. Невыполнение работником должностной обязанности по уведомлению о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонару­шений является правонарушением, влекущим увольнение работника либо привлечение его к иным видам ответственности в соответствии с законодатель­ством Российской Федерации.
2. Работник, уведомивший представителя нанимателя (работодателя) о фак­тах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонару­шения, о фактах совершения другими работниками Учреждения коррупционных правонарушений находится под защитой государства в соответствии с законода­тельством Российской Федерации.
3. Директором Учреждения принимаются меры по защите работника, уведо­мившего представителя нанимателя (работодателя) о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах обраще­ния к иным работникам в связи с исполнением должностных обязанностей каких- либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, в части обеспечения работнику гарантий, предотвращающих его неправомерное увольнение, перевод на нижестоящую должность, лишение или снижение размера премии, привлечение к дисциплинарной ответственности в период рассмотрения представленного работником уведомления.
4. Во всех случаях обращения к работнику каких-либо лиц в целях склоне­ния его к совершению коррупционных правонарушений работник Учреждения обязан в течение 3 рабочих дней уведомить о данных фактах своего работодателя.
5. Направление уведомления работодателю производится письменно по фор­ме согласно Приложениям № 1 и № 2 к Порядку.
6. Уведомление работника подлежит обязательной регистрации в журнале регистрации уведомлений о фактах обращения в целях склонения работника Учреждения к совершению коррупционных правонарушений (далее - журнал регистрации).
7. Журнал ведется и хранится у делопроизводителя по форме согласно Приложению № 3 к Порядку.
8. Организация проверки сведений по факту обращения к работнику Учре­ждения каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений или совершение другими работниками коррупционных правона­рушений подлежит рассмотрению на комиссии по противодействию коррупции.

Директору МАОУ ООШ п. Кострово

(ФИО)

(ФИО работника, должность)

УВЕДОМЛЕНИЕ

В соответствии со статьей 9 Федерального закона от 25.12.2008 N 273-ФЗ "О противодей­ствии коррупции"

я,,

(Ф.И.О., должность)

настоящим уведомляю об обращении ко мне "\_\_\_\_\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20 г.

Гражданина(ки)

(Ф.И.О.)

в целях склонения меня к совершению коррупционных действий, а именно:

(перечислить, в чем выражается склонение к коррупционным правонарушениям)

(дата) (подпись) (расшифровка)

Уведомление зарегистрировано в журнале регистрации

" "\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_\_ №

(подпись ответственного лиц)

Директору МАОУ ООШ п. Кострово

(ФИО)

(ФИО работника, должность)

УВЕДОМЛЕНИЕ

В соответствии со статьей 9 Федерального закона от 25.12.2008 N 273-ФЗ "О про­тиводействии коррупции"

я,,

(Ф.И.О., должность)

настоящим уведомляю о фактах совершения "\_\_\_\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_\_ г.

(Ф.И.О. работника, должность) коррупционных правонарушений, а именно:

(перечислить, в чем выражаются коррупционные правонарушения)

Уведомление зарегистрировано в журнале регистрации

" " \_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_\_ №

(подпись ответственного лиц)

Журнал регистрации уведомлений представителя нанимателя (работодателя)
о фактах обращения в целях склонения работника
к совершению коррупционных правонарушений

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Дата реги­страции уве­домления | Присвоенный регистрационный номер | Краткое содержание уведомления | ФИО и под­пись подавше­го уведомление | ФИО и под­пись реги­стратора |
|  |  |  |  |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
|  |  |  |  |  |  |